

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftale for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler af 28. juni 2022 fornys pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Tillæg

Parterne har aftalt, at tillægget, jf. § 4, stk. 6, forhøjes med 3.200 kr. årligt. Tillægget vil dermed udgøre 4.100 kr. årligt pr. 1. april 2025.

II. Kostskoletillægget

Parterne er enige om, at det særlige tillæg (kostskoletillægget), jf. bilag 1.1., pkt. 8, forhøjes med 2.200 kr. årligt. Tillægget vil dermed udgøre 21.000 kr. årligt pr. 1. april 2025.

III. Børnehaveklasseledere ved frie grundskoler

Parterne er enige om, at basislønnen for børnehaveklasseledere ved frie grundskoler, jf. § 4, stk. 2, forhøjes med 900 kr. årligt. Basislønnen vil dermed udgøre følgende med virkning fra 1. april 2025:

Basisløntrin 1: 272.188 kr.

Basisløntrin 2: 285.295 kr.

Basisløntrin 3: 295.911 kr.

Basisløntrin 4: 314.654 kr.

IV. Kapitalisering af praktikvederlagene

Parterne er enige om at undersøge værdien af beløbene, jf. bilag 1.6, punkt 2, og bilag 1.7, punkt 3. Drøftelserne tilstræbes afsluttet senest med udgangen af 2024.

Et eventuelt beløb anvendes af parterne ved OK26, medmindre parterne aftaler andet.

V. Lokal løndannelse

Parterne er enige om, at den lokale løndannelse skal bidrage til at understøtte udvikling og kvalitet i opgaveløsningen, den ansattes engagement og kompetenceudvikling samt rekruttering og fastholdelse.

I overenskomstgrundlaget for lærere og børnehaveklasseledere er det forudsat, at der både sker en central og lokal løndannelse. Den lokale løndannelse sker inden for rammerne af institutionernes økonomi. Det er ledelsens ansvar gennem prioritering at sikre, at der er midler til rådighed til lokal løndannelse.

Dialog og transparens kan bidrage til, at den lokale løndannelse opleves som legitim og troværdig af både medarbejdere og ledere. Det er vigtigt, at de lokale parter overvejer, hvordan den lokale løndannelse fremmer sammenhængen mellem skolens mål, værdier og lønpolitik.

Parterne vil tage initiativ til en drøftelse, når det aftalte projekt om videreudvikling af statens nye lønsystemer, jf. CFU-forligets punkt IV, underpunkt 22, er afsluttet.

VI. Lønanciennitet

Parterne er enige om, at § 6, stk. 5, 2. punktum, ændres med virkning fra 1. april 2025. Herefter erstattes den nuværende § 6, stk. 5, 2. punktum, af følgende:

”Ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjener de ansatte halv lønanciennitet.”

VII. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

VIII. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

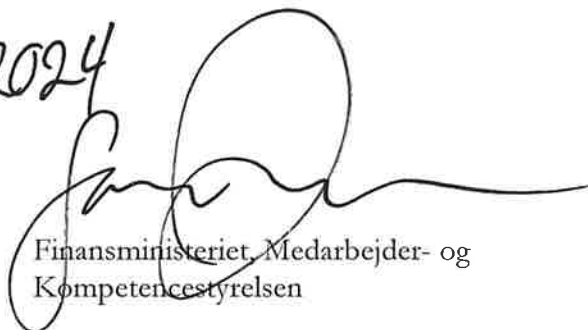
København, den



Lærernes Centralorganisation

8. marts

2024



Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen